

UCHWAŁA NR III/17/06
Rady Miejskiej w Słubicach
z dnia 21 grudnia 2006 r.

w sprawie: ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz przyjęcia wartości jednego punktu w złotych pracowników Zespołu Administracyjnego Oświaty w Słubicach.

Na podstawie art. 20 ust. 2 Ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 142 poz. 1593 z 2001 r. ze zmianami), art. 18 ust. 2 pkt 15 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity : Dz. U. nr 142 poz. 1591 z 2001 r. ze zmianami) oraz § 2 ust. 2, § 3 ust. 3 i 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U nr 146, poz. 1222 z 2005 r. ze zmianami) uchwała się, co następuje:

§ 1. W celu ustalenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników Zespołu Administracyjnego Oświaty w Słubicach, Rada Miejska w Słubicach:

- 1) ustala najniższe wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 700 zł.
- 2) przyjmuje wartość jednego punktu w wysokości 7,00 zł.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXIV/232/2000 Rady Miejskiej w Słubicach z dnia 30 listopada 2000 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz przyjęcia wartości jednego punktu w złotych pracowników Zespołu Administracyjnego Oświaty w Słubicach.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Słubic.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.

UZASADNIENIE

Wynagrodzenie pracowników Zespołu Administracyjnego Oświaty realizowane jest w oparciu o rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego. Zgodnie z powyższym rozporządzeniem Rady Miejskiej w drodze uchwały określa wartość najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartość jednego punktu. Na podstawie tych wartości dyrektor jednostki sporządza tabelę miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania.

Wynagrodzenie pracowników ZAO składa się z:

- wynagrodzenia zasadniczego,
- premii regulaminowej (20% wynagrodzenia zasadniczego),
- dodatku stażowego.

Od 1 stycznia 2007 r. planowane jest zmiana dotycząca składników wynagrodzenia. Dotyczy to premii regulaminowej, która zostanie zawieszona, a jej wartości zostanie przeniesiona do wynagrodzenia zasadniczego.

Wynagrodzenie składać się będzie z:

- wynagrodzenia zasadniczego,
- dodatku stażowego.

Nowe uregulowania będą możliwe do wprowadzenia po zmianie wartości jednego punktu z 4,88 zł na 7 zł. Najniższe wynagrodzenie zasadnicze pozostaje na tym samym poziomie.

Proponowane w uchwale zmiany mają na celu uproszczenie sposobu naliczania miesięcznego wynagrodzenia pracowników Zespołu Administracyjnego Oświaty, a nie wzrost tych wynagrodzeń .