

Uchwała Nr L/478/06

Rady Miejskiej w Słubicach

z dnia 26 października 2006 r.

w sprawie określenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagrodzenia w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Słubice

Na podstawie art.30 ust.6, art. 49 ust.2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. Nr 97, poz. 674 z 2006 r. ze zmianami), uchwała się co następuje:

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

1. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 97 poz. 674 z 2006 r. ze zmianami),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z 2005 r. ze zmianami),
- 3) szkole - należy przez to rozumieć samorządowe przedszkola, żłobko-przedszkole, szkoły podstawowe i gimnazja,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, żłobko-przedszkolu, szkołach podstawowych i gimnazjach,
- 5) dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć dyrektorów przedszkoli, szkół podstawowych, gimnazjów i kierownika żłobko-przedszkola,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 , ust. 4a oraz ust.7 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 97 poz. 674 z 2006 r. ze zmianami).

ROZDZIAŁ II DODATEK FUNKCYJNY

§ 2.

1. Nauczycielom, którym powierzono
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) funkcję wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu,przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku do uchwały.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustala Burmistrz Słubic, a dla innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły – dyrektor szkoły w granicach posiadanych przez szkołę środków finansowych na wynagrodzenia.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, funkcji lub wychowawstwa klasy, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w jego zastępstwie.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Nauczycielom szkół podstawowych i gimnazjów przysługuje dodatek za wychowawstwo klasy za każdy przydzielony opiece wychowawczej oddział szkolny, niezależnie od wymiaru zatrudnienia nauczyciela.
7. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek za wychowawstwo klasy tylko za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia. Nauczycielom, o których mowa wyżej, zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek za wychowawstwo klasy w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał z innych powodów pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie „z góry”.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3.

1. Nauczycielowi może być przyznany, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia i § 3 ust. 2 niniejszej uchwały, dodatek motywacyjny w kwocie stanowiącej do 15 % stawki wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, ustalonego na zasadach określonych w § 2 rozporządzenia.
2. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od spełnienia przynajmniej jednego z niżej wymienionych warunków:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - 3) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w okresie obowiązywania regulaminu na czas określony.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Słubic w granicach posiadanych przez szkołę środków finansowych na wynagrodzenia.

5. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego na etat wynikający z zatrudnienia określa załącznik nr 1 do uchwały.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie „z góry”.

ROZDZIAŁ IV DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia..
2. Dodatek za wysługę przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu , w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Podstawą do ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat stanowią oryginalne dokumenty (świadczenia pracy, książeczka wojskowa itp.) albo uwierzytelnione odpisy tych dokumentów.
5. Ustalenia stażu pracy, od którego uzależniona jest wysokość dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły zatrudniający nauczyciela, a dla dyrektora Burmistrz Słubic w formie pisemnej.
6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się miesięcznie „z góry”.

ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela, w wysokości do 10% otrzymywanego przez danego nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Słubic, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z zastrzeżeniem ust.4, jak również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Nauczyciel zatrudniony w pełnym lub niepełnym wymiarze zajęć, który w ramach tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin realizuje godziny, za które przysługuje dodatek za warunki pracy, w przypadku niemożności ich realizacji z powodu choroby dziecka, pozostaje w tym okresie do dyspozycji dyrektora szkoły.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru zajęć prowadzonych w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.
6. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie „z dołu”.

ROZDZIAŁ VI WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY ZASTĘPSTW DORAŻNYCH

§ 6.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz jedną godzinę zastępstw doraźnych ustala się, z zastrzeżeniem § 6 ust.2, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub w ramach zastępstwa doraźnego odbywa się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub zastępstw doraźnych, przydzielonych nauczycielowi.
2. Dla nauczycieli, realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w § 6 ust.3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w § 6 ust.1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 6 ust.1 i 2, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) wykonywaniem przez nauczyciela innych czynności zleconych mu przez przełożonego, na podstawie delegacji służbowej wystawionej przez dyrektora szkoły, traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art.42 ust.3 i 4a ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się „z dołu”.

ROZDZIAŁ VII NAGRODY

§ 7.

1. Tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej, realizacji innych zadań statutowych szkoły oraz w dziedzinie zarządzania oświatą, w wysokości 1,5% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. Fundusz nagród, o którym mowa w § 7 ust.1 przeznacza się na:
 - 1) fundusz nagród dyrektora szkoły – w wysokości 70% środków,
 - 2) fundusz nagród Burmistrza Słubic – w wysokości 30% środków.
3. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole lub placówce co najmniej 1 roku.
4. Nagrody określone w ust.2 pkt 1 przyznaje dyrektor, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej szkoły.
5. Nagrody określone w ust.2 pkt 2 przyznaje burmistrz Słubic na podstawie uzasadnionego wniosku, pochodzącego od Pełnomocnika Burmistrza ds. Oświaty lub dyrektorów szkół, w odniesieniu do podległych im nauczycieli, składanego w terminie do 30- września każdego roku.
6. Wzór wniosku, o którym mowa w ust.5 stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.
7. Nagrody przyznawane są w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 8.

Nagroda może być przyznana w szczególności za:

- 1) osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym,
- 2) wyróżniające osiągnięcia w prowadzeniu zajęć pozalekcyjnych, stwarzających możliwość rozwijania zainteresowań i uzdolnień uczniów,
- 3) pracę z dziećmi z rodzin patologicznych, stwarzającymi problemy wychowawcze,
- 4) działania na rzecz właściwej opieki nad dziećmi z rodzin adopcyjnych, zastępczych i rodzinnych domów dziecka,
- 5) tworzenie korzystnych warunków do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo - wychowawczych szkoły,
- 6) tworzenie i stosowanie wewnętrznego systemu badania jakości pracy szkoły,
- 7) organizowanie współpracy z osobami, instytucjami i organizacjami na rzecz rozwoju szkoły,
- 8) programy autorskie,
- 9) innowacje pedagogiczne,
- 10) publikacje,
- 11) działania na rzecz promocji szkoły,
- 12) aktywność na rzecz środowiska lokalnego, wpływająca na jakość pracy szkoły.

ROZDZIAŁ VIII DODATEK MIESZKANIOWY

§ 9.

1. Nauczycielowi zgodnie z postanowieniami art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela , przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny:
 - 1) dla 1 osoby - 4% ,
 - 2) dla 2 osób - 6% ,
 - 3) dla 3 osób - 8% ,
 - 4) dla 4 i więcej osób 10%
 miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami.
2. Do osób, o których mowa w § 9 ust.1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu do czasu zakończenia nauki nie dłużej jednak jak do ukończenia 25 roku życia.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 9 ust.1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 9 ust. 3.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego, przewidzianego w odrębnych przepisach.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie „z dołu”.

ROZDZIAŁ IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 10.

1. Projekt regulaminu został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi w trybie art. 30 ust. 6 a Karty Nauczyciela.
2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Słubic.
3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r. i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2007 r. oraz podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr L/477/06
Rady Miejskiej w Słubicach
z dnia 26 października 2006 r.

WYSOKOŚĆ DODATKÓW DLA NAUCZYCIELI

Funkcja lub stanowisko	Kwota dodatku w zł. (miesięcznie)	
	Od	Do
Dyrektor szkoły lub przedszkola do 4 oddziałów Kierownik żłobko-przedszkola	250	1.350
Dyrektor szkoły lub przedszkola od 5 do 12 oddziałów	350	1.450
Dyrektor szkoły lub przedszkola powyżej 12 oddziałów	450	1.550
Wicedyrektor szkoły lub przedszkola do 16 oddziałów	250	1.200
Wicedyrektor szkoły powyżej 16 oddziałów	350	1.300
Doradca metodyczny Nauczyciel konsultant	Kwota dodatku w zł. (miesięcznie)	
	150	
Opiekun stażu	40	
Wychowawca klasy	95	
Dodatek motywacyjny	80 zł/na etat wynikający z zatrudnienia	

UZASADNIENIE

Przedłożony projekt uchwały Rady Miejskiej jest realizacją art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, wprowadzającego zasadę, iż organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu obowiązującego od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia roku następującego po roku , w którym podjęto uchwałę :

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz za warunki pracy,
- 2) warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, oraz za godziny zastępstw doraźnych,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i tzw. dodatków socjalnych.

Pozostałe składniki wynagrodzenia, w tym: wynagrodzenie zasadnicze, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy i przejścia na rentę lub emeryturę – kształtowane są centralnie.

Powyższy projekt uchwały został uzgodniony w trybie art. 30 ust. 6 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.