

UCHWAŁA NR

RADY MIEJSKIEJ W SŁUBICACH

z dnia 2019 r.

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, których organem prowadzącym jest Gmina Słubice

Na podstawie art. 30 ust. 6 pkt. 1 i 2 oraz art. 91 d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018r. poz. 967 ze zmianami), uchwała się co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych, których organem prowadzącym jest Gmina Słubice.

§ 2. Ilekcioć w regulaminie mowa jest o:

- 1) szkołach - rozumie się przez to szkoły, przedszkola i inne formy wychowania przedszkolnego, których organem prowadzącym jest Gmina Słubice;
- 2) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze;
- 3) uczniach - rozumie się przez to uczniów i wychowanków uczęszczających do szkół.

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który:

- 1) uzyskuje wysokie efekty pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, osiąga wysoki poziom nauczania;
- 2) aktywnie przygotowuje uczniów do udziału w różnego rodzaju konkursach, turniejach, zawodach, uczniowie pod jego kierunkiem osiągają sukcesy;
- 3) podejmuje innowacyjne rozwiązania w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki oraz profilaktyki, które wspierają rozwój ucznia i przyczyniają się do podniesienia jakości pracy szkoły;
- 4) dostrzega, reaguje i rozwiązuje samodzielnie lub we współpracy z rodziną i różnymi instytucjami problemy ucznia;

5) podejmuje działania poszerzające ofertę edukacyjną szkoły poprzez wdrażanie i realizację, w szczególności innowacji pedagogicznych i projektów finansowanych ze środków zewnętrznych;

6) rzetelnie i terminowo realizuje powierzone zadania;

7) pobudza inicjatywę nauczycieli i uczniów do działań na forum szkolnym oraz pozaszkolnym;

8) doskonalą swój warsztat zawodowy i podnosi swoje kompetencje zawodowe, praktycznie wykorzystuje nabytą wiedzę i umiejętności;

9) inicjuje nowatorskie rozwiązania, usprawniające organizację pracy szkoły.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłużej niż do końca danego roku szkolnego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się miesięcznie w wysokości od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami.

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

1) stanowisko dyrektora;

2) stanowisko wicedyrektora;

3) wychowawstwo klasy;

4) opiekuna oddziału przedszkolnego;

5) funkcję opiekuna stażu.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości 37% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego plus 1,5% za każdą klasę, oddział.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości 17% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego plus 1,5% za każdą klasę, oddział.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, przysługuje dodatek w wysokości 300 zł miesięcznie.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego, przysługuje dodatek w wysokości 300 zł miesięcznie.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 200 zł miesięcznie.

7. Nauczycielowi przysługuje dodatek wychowawcy klasy za każdą przydzieloną opiece wychowawczej klasę, niezależnie od wymiaru zatrudnienia nauczyciela.

8. Nauczycielowi przysługuje dodatek opiekuna oddziału przedszkolnego tylko za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia, w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

9. Nauczyciel, który otrzymał dodatek wymieniony w ust. 1 zachowuje prawo do tego dodatku przez okres pełnienia funkcji, w wysokości proporcjonalnej do tego okresu.

10. W przypadku nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, trwającej co najmniej 30 dni, wicedyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej jak dla dyrektora szkoły.

11. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu każdej powierzonej funkcji, o której mowa w ust. 1.

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz jedną godzinę zastępstw doraźnych przydzielonych nauczycielowi, oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin jego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, obliczoną zgodnie z ust. 2.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczyciela, oblicza się mnożąc odpowiedni, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 7. 1. Nauczycielowi, który wykonuje pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 15 % wynagrodzenia jak za godzinę ponadwymiarową.

2. Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje za każdą godzinę faktycznie przepracowaną w tych warunkach.

§ 8. Traci moc Uchwała Nr XXXII/305/09 Rady Miejskiej w Słubicach z dnia 26 marca 2009 roku w sprawie określenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagrodzenia w szkołach podstawowych, gimnazjach, przedszkolach i żłobko-przedszkolu prowadzonych przez Gminę Słubic.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Słubic.

§ 10. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie 1 stycznia 2020 r.

Uzasadnienie

Przedłożony projekt uchwały Rady Miejskiej jest realizacją art. 30 ust. 6 pkt. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, wprowadzającego zasadę, iż organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, określa w uchwale dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz za warunki pracy,
- 2) warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych.

Pozostałe składniki wynagrodzenia, w tym: wynagrodzenie zasadnicze, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy i przejścia na rentę lub emeryturę – kształtowane są centralnie.

Uchwała proponuje:

- 1) ustalenie dodatku motywacyjnego od 5% do 30% (od 163 zł do 975 zł) wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami (było do 30%);
- 2) zwiększenie dodatku za wychowawstwo do 300 zł miesięcznie (było 120 i 90 zł);
- 3) zwiększenie dodatku za opiekuna stażu do 200 zł miesięcznie (było 50 zł);
- 4) zwiększenie dodatku za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach do 15 % (było 10%).

W uchwale wprowadzono nowy dodatek dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300 zł.

Dodatek funkcyjny dla dyrektorów będzie w wysokości od 1641 zł do 2786 zł, natomiast dla wicedyrektorów w wysokości od 1794 zł do 2023 zł.

Projekt uchwały został uzgodniony w trybie art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.